

Gebruikersinstructie: Wijzigingen Updates in Boomportaal

Voor vragen mail naar klantenservice@boom.nl

OUDE SITUATIE UPDATES // HOME

The screenshot shows the top navigation bar with the Boomportaal logo and links for 'NIEUWSBRIEF', 'ABONNEREN', and 'INLOGGEN'. Below this is a general notice box. A search bar is present with filter options: 'RECHTSPRAAK', 'ANNOTATIE', 'WETGEVING', and 'NIEUWSBERICHT'. Below the search bar, there are filter tabs for 'ONDERWERP', 'INSTANTIE', 'DATUM', and 'RESET FILTERS'. The main content area displays '34.444 resultaten' and a search result for 'RECHTSPRAAK AR 2025-0039' with a snippet about a dismissal of a manager.

- 1 Nieuwsbrief
- 2 Inloggen
- 3 Zoeken
- 4 Filter categorieën
- 5 Resultaten
- 6 Over ons/Redactie /Annotatoren
- 7 Archief nieuwsbrieven
- 8 Abonneren

The footer section is titled 'Boomjuridisch' and contains three columns: 'Over ons' (with links for Redactie, Annotatoren, Contact), 'Service' (with links for Archief nieuwsbrieven, Abonneren, Informatie), and 'Links' (with links for Alle Updates, Instructiefilm: navigeren, Instructiefilm: zoeken & filteren).

This screenshot shows the Boomportaal Updates homepage. The top navigation bar includes 'Boomportaal', 'Catalogus', 'FAQ', 'Collecties', 'Inloggen', and 'NL'. The main navigation bar has 'Home', 'Rechtspraak', 'Redactie', 'Annotatoren', 'Informatie', and 'Attending'. A search bar is located below the navigation. The main content area features a section for 'AR Updates' with a description and a list of links: 'Archief nieuwsbrieven', 'Meld je aan voor de attendering', and 'Abonnementen'.

- 1 Nieuwsbrief
- 2 Inloggen
- 3 Zoeken
- 6 Over ons/Redactie /Annotatoren
- 7 Archief nieuwsbrieven
- 8 Abonneren

- Nieuw!**
- 9 Taalinstelling NL/EN
 - 10 Meld je aan voor de attendering

NIEUWE SITUATIE UPDATES // RECHTSPRAAK

AR Updates

Home **Rechtspraak** Redactie Annotatoren Informatie Attendering

3 Zoeken

4 Filter categorieën

5 Resultaten

3 Zoeken

10000+ resultaten Gesorteerd op Publicatiedatum

4 Uitspraakdatum

Van

Tot

Soorten

Instanties

Antillen

Centrale Raad van Beroep (822)

Europees Hof voor de Rechten van de Mens (1)

Hof

Hof van Justitie van de Europese Unie

Hoge Raad

Internationaal overig (6)

5 Rechtspraak

Rechtbank Overijssel ECLI:NL:RBOVE:2024:7000

Gronden: g-grond

ar-2025-0022

Ontbinding op de g-grond vanwege grensoverschrijdend gedrag van werknemer.

Rechtbank Overijssel, 17 december 2024

Rechtspraak

belang bij voorziening ontbreekt.

Rechtbank Zeeland-West-Brabant, 20 september 2023

Rechtspraak

Rechtbank Limburg ECLI:NL:RBLIM:2024:9502

Opzegverboden (7:670 en 7:670a BW), Benoeming, schorsing en ontslag

ar-2025-0039

Ontslag statutair bestuurder ernstig verwijtbaar wegens ontbreken van redelijke grond (onvoldoende disfunctioneren aangetoond of verbetertraject geboden). Botsing Chinese cultuur met westerse directheid ontslaat (Chinese) werkgever niet van geven van feedback aan bestuurder en bieden van verbetertraject. Billijke vergoeding € 200.000.

Rechtbank Limburg, 6 december 2024

Rechtspraak

Rechtbank Zeeland-West-Brabant ECLI:NL:RBZWB:2024:8753

Quisies (7:613/7:611 RW)

OUDE SITUATIE UPDATES // SAMENVATTING UITSpraak

AR

ARBEIDSRECHT
UPDATES

NIEUWSBRIEF
INGELOGD ALS **BO NEELEMAN**

← STARTPAGINA

RECHTSPRAAK

Deliveroo/FNV
 Hoge Raad, 24 maart 2023
 ECLI:NL:HR:2023:443

Met annotatie door **prof. mr. dr. A.R. Houweling**

Deliveroo-bezorgers zijn werknemers. Vrijheid te werken en zich te laten vervangen staan aan arbeidsovereenkomst niet in de weg.

Feiten

Deliveroo is in juni 2015 in Nederland begonnen met haar activiteiten. Via een digitaal platform worden onafhankelijke restaurants door middel van een bestel- en betaalsysteem gekoppeld aan klanten. Deliveroo biedt daarbij een online maaltijdbestel- en betaalsysteem aan, alsmede een bezorgdienst van de restaurants naar de klanten. Van september 2015 tot in de loop van 2018 heeft Deliveroo bezorgers op basis van een

- 1 Datum en nummer
- 2 Samenvatting uitspraak
- 3 Details
- 4 Link naar annotatie
- 5 Trefwoorden

<p>Instantie: Hoge Raad</p> <p>ECLI: ECLI:NL:HR:2023:443</p> <p>Roepnaam: Deliveroo/FNV</p> <p>Zaaknummer: 21/02090</p> <p>Nummer: AR-2023-0400</p>	<p>Rechtshandelingen: C.E. Du Perron, A.E.B. ter Heide, C.H. Sieburgh, S.J. Schaafsma en K. Teuben</p> <p>Advocaten: S.F. Sagel en F.M. Dekker</p> <p>Wetsartikelen: 7:610 BW</p> <p>Onderwerpen: Partijbedoeling en feitelijke uitvoering</p>
--	--

Trefwoorden: arbeidsovereenkomst, zzp, opdrachtovereenkomst, Deliveroo, bezorgers, persoonlijke arbeid, verplichting, vrijheid en gezichtspunten

NIEUWE SITUATIE UPDATES // SAMENVATTING UITSpraak

Boomportaal
Catalogus | FAQ | Collecties | IVV | NL

Hoge Raad ECLI:NL:HR:2023:443

Klik voor meer uitspraken

Partijbedoeling en feitelijke uitvoering

Onderwerpen

Juridisch > Arbeidsrecht
Juridisch > Sociaal Zekerheidsrecht

Details

ECLI: ECLI:NL:HR:2023:443
Instantie: Hoge Raad
Uitspraakdatum: 24 maart 2023
Roepnaam: Deliveroo/FNV
Referentienummer: AR-2023-0400
Wetsartikelen: 7:610 BW
Advocaten: S.F. Sagel en F.M. Dekker
Rechtshandelingen: C.E. Du Perron, A.E.B. ter Heide, C.H. Sieburgh, S.J. Schaafsma en K. Teuben

Lees de bijbehorende annotatie

Deliveroo of Deliveroo? Het kwalificeren van arbeidsovereenkomst na Deliveroo
Ruben Houweling

Trefwoorden

arbeidsovereenkomst, zzp, opdrachtovereenkomst, Deliveroo, bezorgers, persoonlijke arbeid, verplichting, vrijheid, gezichtspunten

Meld je aan voor de attendering

Samenvatting

Volledige uitspraak

Deliveroo-bezorgers zijn werknemers. Vrijheid te werken en zich te laten vervangen staan aan arbeidsovereenkomst niet in de weg.

Feiten

Deliveroo is in juni 2015 in Nederland begonnen met haar activiteiten. Via een digitaal platform worden onafhankelijke restaurants door middel van een bestel- en betaalsysteem gekoppeld aan klanten. Deliveroo biedt daarbij een online maaltijdbestel- en betaalsysteem aan, alsmede een bezorgdienst van de restaurants naar de klanten. Van september 2015 tot in de loop van 2018 heeft Deliveroo bezorgers op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (voor maximaal 23 maanden) in dienst genomen. Het betrof een min-max oproepcontract met een minimum van een uur en een maximum van 160 uur per maand. Betaling vond plaats overeenkomstig het wettelijk (jeugd)minimumloon.

Per februari 2018 heeft Deliveroo besloten de arbeidsovereenkomsten met de bezorgers niet meer te verlengen. Bezorgers werken sinds 1 juli 2018 alleen nog op basis van een opdrachtovereenkomst. In de door Deliveroo tot 21 september 2018 gebruikte opdrachtovereenkomst was opgenomen dat de bezorger zich als ondernemer moest inschrijven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en over een btw-nummer moest beschikken. Sinds 21 september 2018 hanteert Deliveroo twee soorten opdrachtovereenkomsten: de Regular-overeenkomst en de Unlimited-overeenkomst. Op grond van de Regular-overeenkomst kan per vier weken maximaal € 603,92 (niveau 2019; 40% van het reguliere minimumloon; in augustus 2020 € 620,32 per vier weken) worden verdiend en is, vanwege fiscale regelgeving, geen btw-afracht verplicht. (NB Het gaat hier in feite om het niet verschuldigd zijn van loonbelasting). Bij gebruik van de Unlimited-overeenkomst kan meer dan € 603,92 per vier weken worden verdiend, en dient de bezorger btw in rekening te brengen en af te dragen. Betaling vindt in beide gevallen plaats per afgeleverde bezorging en op basis van facturering, waarbij de normale gang van zaken is dat Deliveroo namens de bezorger de aan Deliveroo gerichte factuur opstelt. Deliveroo houdt ook bij dat bij gebruik van de Regular-overeenkomst niet meer dan genoemd bedrag van € 603,92 per vier weken wordt verdiend: indien de bezorger 80% van dat bedrag heeft verdiend stuurt Deliveroo een bericht, en ook bij het bereiken van 90% van dat bedrag. Indien het volledige bedrag is verdiend kunnen die maand geen verdere opdrachten worden geaccepteerd.

Sinds maart 2020 hanteert Deliveroo in plaats van het SSB-systeem het zogenoemde Free Login-systeem. Dat systeem houdt in dat geen sessies meer van tevoren kunnen worden gereserveerd. Iedere bezorger kan op het door hem gewenste moment inloggen, zij het dat dat alleen kan op een moment en plaats waar Deliveroo een behoefte aan bezorgers voorziet. Uitsluitend bezorgers die zijn ingelogd kunnen een bestelling krijgen aangeboden. Een aangeboden bestelling kan geweigerd worden, waarvoor in het systeem onder andere een van de volgende redenen kan worden opgegeven: restaurant te ver weg, restaurant wachttijd, wegen gesloten, autopech/lietspech, einde beschikbaarheid, 'dislike delivery area' of overig. Deliveroo maakt bij de toedeling van de bezorging van maaltijden gebruik van een algoritme,

- 1 Datum en nummer
- 2 Samenvatting uitspraak
- 3 Details
- 4 Link naar annotatie
- 5 Trefwoorden
- 6 Nieuw!
- 6 Klik voor meer uitspraken
- 7 Volledige uitspraak
- 8 Meld je aan voor de attendering

NIEUWE SITUATIE UPDATES // VOLLEDIGE UITSPRAAK (NIEUW!)

The screenshot shows the following elements:

- 1**: Hoge Raad ECLI:NL:HR:2023:443
- 2**: Volledige uitspraak (highlighted in a red box)
- 3**: Details (highlighted in a red box)
- 4**: Link naar annotatie (highlighted in a red box)
- 5**: Trefwoorden (highlighted in a red box)
- 6**: Kijk voor meer uitspraken (highlighted in a red box)
- 7**: Datum en nummer (highlighted in a red box)
- 8**: Meld je aan voor de attentering (highlighted in a red box)

- 1 Datum en nummer
- 2 Volledige uitspraak
- 3 Details
- 4 Link naar annotatie
- 5 Trefwoorden
- Nieuw!**
- 6 Klik voor meer uitspraken
- 7 Volledige uitspraak
- 8 Meld je aan voor de attentering